



**Деловая программа форума «Наставник»
Москва, ВДНХ, павильон 75**

Данная версия программы не является окончательной. Возможны изменения и дополнения.

13 февраля

1. Торжественное открытие форума
2. Панельные дискуссии:
 - Как создать среду для развития движения наставников? Какие необходимы меры государственной поддержки наставничества?
 - Наставничество как форма социально-педагогического сопровождения: кто, для кого и как?
 - Нужно ли движению наставников регулирование?
 - Кто такой эффективный наставник? Программы развития наставников
3. Обмен лучшими практиками наставничества:
 - Наставничество молодых специалистов: успехи и препятствия
 - Административные барьеры и актуальные изменения в рамках программ стажировок
 - Наставничество для детей и молодежи и их семей в социальной сфере: успешные модели и основные риски
 - Наставничество в профориентации: профессия "от первого лица"
 - Модель компетенций наставника кружка
 - Построение траектории наставляемых: от массовых кружков к конкурсам и самостоятельным проектам
 - Наставничество в предпринимательстве
 - Наставничество - важный элемент корпоративной культуры и эффективный инструмент развития человеческого капитала компании (эффективный HR инструмент)
 - Модели наставничества в дуальном образовании: проблемы и решения
 - Подходы к наставничеству под новые профессии
 - Поддержка наставников: методическая поддержка и обучение кураторов пар, наставников и подопечных
 - Наставничество для молодежи с ограниченными возможностями здоровья



- Представление моделей наставничества в кружках (проектные школы, конкурсы, ЦМИТ, исследовательские кружки и т.д.)
 - Повышение квалификации и сертификация наставников кружков
 - Авторитет наставника. Сколько лет должно быть наставнику в цифровой экономике?
 - Международный обмен корпоративными практиками наставничества и его значение в развитии лидерского капитала
4. Открытие хакатона по IT-решениям для наставничества MentorHack. Хакатон пройдет с 13 по 15 февраля 2017 года.

14 февраля (вход по приглашениям)

1. Панельные дискуссии:
 - Наставничество и подготовка чемпионов федерального и международного уровней
 - Наставничество и «серебряный возраст»
 - Практики корпоративного волонтерства в наставничестве
 - Ценности и цели наставника в кружке. Наставник для человека, команды или продукта?
 - Лидер 2.0. Наставничество как современный, эффективный стиль управления
 - Чиновник 2.0 - Наставничество на госслужбе как эффективный способ формирования государственного служащего нового поколения
2. Торжественная церемония награждения победителей конкурса лучших практик наставничества

15 февраля (программа формируется)

1. Завершение хакатона MentorHack. Церемония награждения победителей.